

## รายละเอียดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด (CEO)

บริษัทฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดผลปฏิบัติงาน (KPIs) ในระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร ซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลปฏิบัติงานและผลตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการบริหาร โดยครอบคลุมทั้งตัวชี้วัดด้านการเงินและตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับ ปริมาณความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Intensity), อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง จำนวนคู่ค้าที่ผ่านการประเมินด้านความยั่งยืน ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรและการเติบโตในสายอาชีพ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเข้ากับระบบค่าตอบแทนอย่างเป็นรูปธรรมทั้งค่าตอบแทนระยะสั้นประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และสิทธิประโยชน์อื่นๆ และระยะยาวพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในระหว่างการดำรงตำแหน่งสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการบริหารเฉพาะตำแหน่งที่รับผิดชอบงานด้านความยั่งยืน ซึ่งบริษัทฯ ได้ออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทนให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยแบ่งองค์ประกอบค่าตอบแทนออกเป็นค่าตอบแทนคงที่ อาทิ เงินเดือน และค่าตอบแทนผันแปร โบนัสและเบี้ยประชุม ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลทั้งในรูปแบบจำนวนรวมและค่าเฉลี่ยต่อราย เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการกำกับดูแลและการสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการพิจารณาค่าตอบแทนผ่านคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายเฉพาะด้าน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ล่วงหน้า รวมถึงการเปรียบเทียบกับข้อมูลอุตสาหกรรมและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนมีความเหมาะสม สามารถจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ พร้อมทั้งสนับสนุนเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลผ่านการพิจารณาและอนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) ซึ่งเป็นการสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียต่อระบบการกำกับดูแลกิจการขององค์กร

### โครงสร้างค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ เปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงอย่างโปร่งใส โดยแยกองค์ประกอบค่าตอบแทนออกเป็นค่าตอบแทนคงที่ (Fixed Remuneration) อาทิ เงินเดือน และค่าตอบแทนผันแปร (Variable Remuneration) โบนัสและเบี้ยประชุม ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลทั้งในรูปแบบจำนวนรวมและรายละเอียดของแต่ละองค์ประกอบอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถประเมินความเหมาะสมและความสอดคล้องกับผลการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลที่คำนึงถึงผลการดำเนินงานขององค์กร ความสามารถในการแข่งขันในอุตสาหกรรม และการสร้างแรงจูงใจในระยะยาว โดยผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบและมีการทบทวนเป็นประจำ ดังนี้

องค์ประกอบค่าตอบแทน	ผู้บริหารระดับสูง		กรรมการบริษัทที่ไม่ใช่ผู้บริหาร (7 คน)
	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) (1 คน)	ผู้บริหารที่เป็นกรรมการบริษัท ยกเว้น CEO (5 คน)	
ค่าตอบแทนคงที่: เงินเดือน	3,643,872.00	2,896,714 บาท ต่อคนต่อปี	-
ค่าตอบแทนผันแปร: โบนัสผู้บริหาร	851,374.00	686,789 บาท ต่อคนต่อปี	-
ค่าตอบแทนผันแปร: โบนัสกรรมการ	263,000 บาท	263,000 บาท ต่อคนต่อปี	318,570 บาท ต่อคนต่อปี
ค่าตอบแทนอื่นๆ: เบี้ยประชุมกรรมการ	135,000 บาท	72,000 บาท ต่อคนต่อปี	149,286 บาท ต่อคนต่อปี
จำนวนรวม	4,893,246 บาท	3,918,502 บาท ต่อคนต่อปี	3,275,000 บาท ต่อคนต่อปี
รายได้เฉลี่ย	407,771 บาท	326,542 บาท ต่อคนต่อปี	272,915 บาท ต่อคนต่อปี