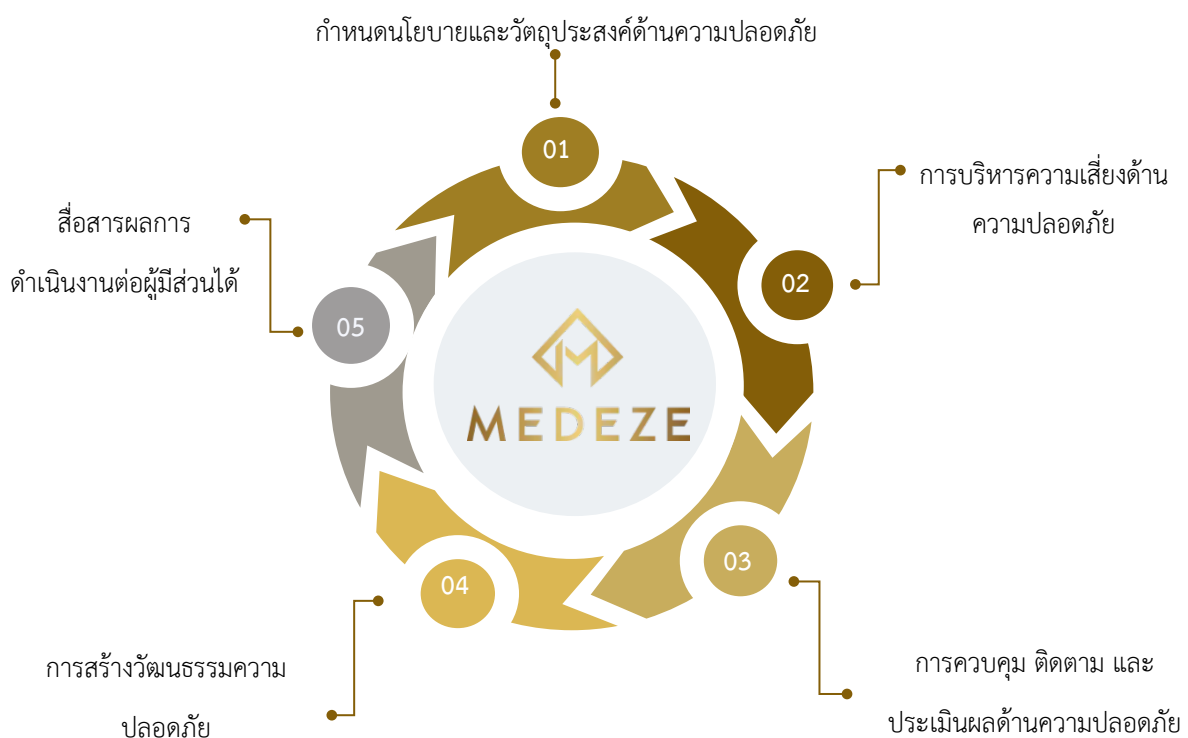


ข้อมูลเกี่ยวกับแผนงานและผลการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการด้านสุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยเริ่มจากการกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัยด้านความปลอดภัยเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และกลยุทธ์ขององค์กร ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการด้านสุขภาวะและความปลอดภัย โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านสุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานผ่านตัวแทนพนักงานในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญสำหรับองค์กรในการขับเคลื่อนนโยบาย สำหรับแนวทางการควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านสุขภาวะและความปลอดภัย บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพิจารณาผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานหรือแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในการสนับสนุนการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการจัดเก็บและติดตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอุบัติเหตุ เหตุการณ์ที่เกือบก่อให้เกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ หรือการเสียชีวิตจากการทำงานอย่างเป็นระบบ รวมถึงข้อมูลการสอบสวนหาสาเหตุและการดำเนินการภายหลังเกิดเหตุ เพื่อนำไปใช้ในการป้องกันและลดความเสี่ยงในอนาคต บริษัทฯ สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสผ่านรายงานความยั่งยืน ในการเสริมสร้างความเชื่อมั่น และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้วิสัยทัศน์อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident Vision) และ บริษัทฯ มุ่งมั่น ในการสร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการทำงานประจำวัน (Safety Culture) ของพนักงานทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการทำงาน และศักยภาพอย่างยั่งยืน ดังนี้



1. การกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาวะของพนักงาน โดยกำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมการดำเนินงานในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และกระบวนการด้านเทคโนโลยีชีวภาพที่มีความซับซ้อน ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยจากการทำงาน และการสัมผัสปัจจัยอันตราย พร้อมกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

2. การบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ บูรณาการการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยเข้ากับระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยครอบคลุมความเสี่ยงจากกระบวนการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ ความเสี่ยงจากการใช้สารเคมีและอุปกรณ์ทางการแพทย์ รวมถึงความเสี่ยงด้านชีวภาพ (Biological Risk) มีการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ กำหนดมาตรการควบคุมเชิงป้องกัน และเตรียมแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย

3. การควบคุม ติดตาม และประเมินผลด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ จัดให้มีระบบควบคุมและติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ โดยอ้างอิงมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ISO 15190 และมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับสากล เพื่อควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการตรวจสอบภายใน การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอุบัติการณ์ (Incident) เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานและยกระดับมาตรการป้องกันอย่างต่อเนื่อง

4. การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเป็นอันดับแรก (Safety First) โดยปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานทุกระดับ ผ่านการฝึกอบรม การสื่อสาร และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในรายงานความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดอันตราย เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้าง โปร่งใส และสามารถป้องกันอุบัติเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. สื่อสารผลการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสารผลการดำเนินงานด้านสุขภาวะและความปลอดภัยต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส ผ่านรายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน และช่องทางการสื่อสารขององค์กร การสื่อสารดังกล่าวครอบคลุมถึงนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน และการพัฒนาในด้านความปลอดภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และสังคมโดยรวม

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

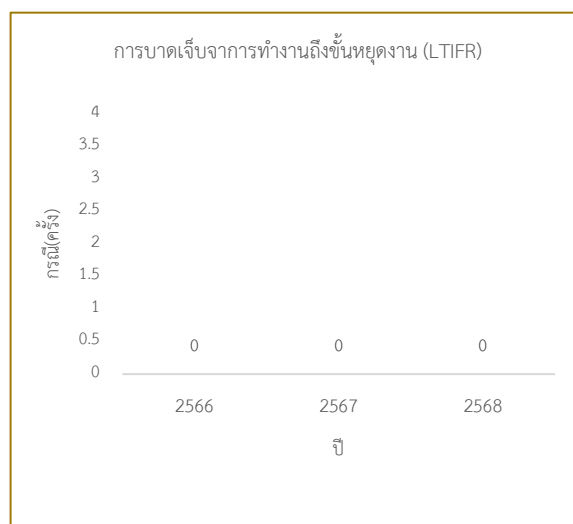
บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน โดยเชื่อว่าการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและได้มาตรฐานสากลคือรากฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์หลักคือการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ (จป.วิชาชีพ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมความปลอดภัยของสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันอุบัติเหตุ และนำเสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อฝ่ายบริหารเป็นรายเดือนอย่างต่อเนื่อง ผลลัพธ์การดำเนินงาน ปี 2568 สามารถรักษามาตรฐานด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่พบอัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ทั้งในกลุ่มพนักงานและผู้รับเหมา รวมถึงไม่พบกรณีการสูญเสียชีวิตจากการทำงาน สะท้อนถึงประสิทธิผลของมาตรการป้องกันและระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เข้มแข็ง และความมุ่งมั่นในการดูแลผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

ตัวชี้วัด	ผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมายระยะสั้นภายในปี 2571	ผลลัพธ์การดำเนินงาน ปี 2568
อัตราการถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)	พนักงาน	0 กรณี ต่อเนื่อง	0 กรณี
	ผู้รับเหมา	0 กรณี ต่อเนื่อง	0 กรณี
จำนวนการสูญเสียชีวิตของพนักงานจากการทำงาน	พนักงาน	0 กรณี ต่อเนื่อง	0 กรณี
	ผู้รับเหมา	0 กรณี ต่อเนื่อง	0 กรณี

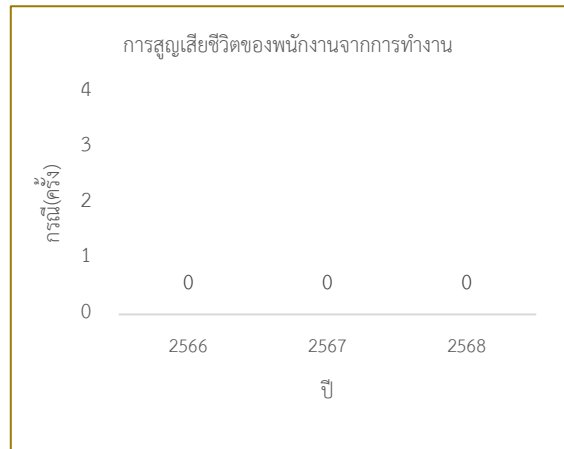
การบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)

บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายให้อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate) ของพนักงานและผู้รับเหมาเท่ากับ 0 (ศูนย์) โดยมุ่งยกระดับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและผลกระทบจากการปฏิบัติงานต่อบุคลากรทุกกลุ่ม ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิผลของมาตรการป้องกันและการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยขององค์กร รวมถึง ติดตาม วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลด้านอุบัติเหตุและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำผลไปปรับปรุงมาตรการป้องกันอันตราย ยกระดับการจัดการความเสี่ยงเชิงรุก และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความปลอดภัยอย่างยั่งยืน



การสูญเสียชีวิตของพนักงานจากการทำงาน

บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายให้จำนวนการสูญเสียชีวิตของพนักงานจากการทำงานเป็น 0 (ศูนย์) โดยมุ่งยกระดับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง และผลกระทบต่อชีวิตของพนักงานจากการปฏิบัติงาน ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบการสูญเสียชีวิตของพนักงานจากการทำงาน ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิผลของมาตรการป้องกันอันตรายและการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยขององค์กร บริษัทฯ ยังคงติดตาม วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลด้านอุบัติเหตุและความปลอดภัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำผลไปปรับปรุงมาตรการป้องกัน ยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรุก และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความปลอดภัยอย่างยั่งยืน



ผลลัพธ์ด้านการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมาช่วงอย่างต่อเนื่อง ในรอบปีที่ผ่านมา พนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงานคิดเป็นร้อยละ 100 เพื่อพัฒนาความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทฯ รักษาอัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ระยะเวลา 3 ปี เป็น 0 กรณี และไม่มีจำนวนกรณีสูญเสียชีวิตจากการทำงานในระยะเวลา 3 ปี จำนวน 0 ราย อันมีพื้นฐานมาจากการดำเนินงานในการป้องกันอันตรายและควบคุมความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด และบริษัทฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ผ่านกระบวนการประเมินความเสี่ยง การตรวจติดตามภายในและการวิเคราะห์สาเหตุของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น นำไปสู่การปรับปรุงมาตรการป้องกันและยกระดับมาตรฐานการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ทุกคนมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน