

## นโยบายหรือการปฏิบัติต่อพนักงาน/แรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยเคารพสิทธิแรงงาน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด และบริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายในการไม่ยอมรับการละเมิดสิทธิแรงงานในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งสื่อสารเผยแพร่ นโยบาย และแนวทางปฏิบัติให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องรับทราบในการนำไปปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ท้องถิ่นและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงการกำหนดมาตรการป้องกันและ ดำเนินการติดตามการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับและแรงงานทาสสมัยใหม่ตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยครอบคลุม การจ่ายค่าจ้างที่เป็นธรรมตามกฎหมาย กำหนดชั่วโมงทำงานที่เหมาะสมรวมถึงการทำงานล่วงเวลาและ ค่าล่วงเวลาที่ต้อง การห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานทาสสมัยใหม่ การไม่เลือกปฏิบัติ การ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และการเคารพสิทธิในการรวมกลุ่มและสหภาพ แรงงานสำหรับทุกกิจกรรมในทุกประเทศที่ดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการไม่เลือกปฏิบัติ และการส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงาน โดยยึดหลักการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศสภาพ อายุ ความพิการ และสัญชาติ พร้อมกำหนดแนวทางและนโยบายเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติในกระบวนการทำงานและการ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างครอบคลุม รวมถึงสนับสนุนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจาก การคุกคาม และเปิดโอกาสในการเติบโตทางอาชีพโดยพิจารณาจากศักยภาพและผลงานเป็นสำคัญ

### 1. การจ้างงาน/เลิกจ้าง อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมความเท่าเทียมและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ ในทุกกระบวนการทำงานและการบริหารทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมอย่างน้อยในมิติที่เกี่ยวข้อง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศสภาพ อายุ เพศวิถี ความพิการ และสัญชาติ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้รับโอกาส และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมในทางปฏิบัติ

### 2. การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดสรรเวลาการทำงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม โดยมุ่งมั่นปฏิบัติตาม กฎหมายด้านชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา และวันหยุดตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องและกฎหมาย ท้องถิ่น พร้อมทั้งบริหารจัดการภาระงานเพื่อลดความเสี่ยงจากการทำงานเกินควร และสนับสนุนความสมดุล ระหว่างชีวิตและการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง และบริษัทฯ มุ่งมั่นดูแลให้พนักงานได้รับค่าจ้างและ ผลตอบแทนที่เป็นธรรม เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยยึดหลักความเท่าเทียม และความโปร่งใสในการกำหนดค่าตอบแทน รวมถึงการจ่ายค่าจ้างล่วงเวลาและสวัสดิการที่เกี่ยวข้องอย่าง ถูกต้องและตรวจสอบได้

### 3. การพัฒนาบุคลากรของบริษัท

บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน ผ่านกลไกการสื่อสารภายในที่เปิดกว้าง การรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับสภาพการทำงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันและความสัมพันธ์อันดี ในสถานที่ทำงานและบริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ และโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานอย่างทั่วถึง โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมเปิดโอกาสให้พนักงานทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงการพัฒนาอาชีพตามศักยภาพและผลงานอย่างเป็นธรรม

### 4. ความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน โดยเชื่อว่าการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและได้มาตรฐานสากลคือรากฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์หลักคือการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ (จป.วิชาชีพ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมความปลอดภัยของสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันอุบัติเหตุ และนำเสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อฝ่ายบริหารเป็นรายเดือนอย่างต่อเนื่อง

### 5. การจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ/กระบวนการให้พนักงานเสนอเกี่ยวกับสวัสดิการ

บริษัทฯ เคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการรวมกลุ่มของพนักงานอย่างเคร่งครัด ภายใต้กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกฎหมายท้องถิ่น โดยสนับสนุนให้พนักงานสามารถรวมกลุ่ม จัดตั้ง หรือเข้าร่วมองค์กรแรงงานหรือมีส่วนร่วมในรูปแบบที่เหมาะสมได้โดยเสรี ปราศจากการแทรกแซง การเลือกปฏิบัติ หรือการคุกคามในทุกรูปแบบ ครอบคลุมถึง การส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้าง เคารพความคิดเห็นที่หลากหลาย และเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของพนักงานในฐานะผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ อันเป็นรากฐานของความไว้วางใจ ความโปร่งใส และสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรมและยั่งยืน รวมถึง บริษัทฯ เคารพและสนับสนุนกระบวนการเจรจาต่อรองอย่างเป็นธรรมและสร้างสรรค์ระหว่างพนักงานหรือผู้แทนแรงงานกับฝ่ายบริหาร ภายใต้กรอบกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องและกฎหมายท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งให้การเจรจาเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และเคารพซึ่งกันและกัน อีกทั้ง การส่งเสริมให้การเจรจาต่อรองเป็นกลไกสำคัญในการจัดการประเด็นด้านการจ้างงาน สภาพการทำงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน ลดความขัดแย้ง และนำไปสู่ข้อตกลงที่สมดุล เป็นธรรม และเอื้อต่อความมั่นคงของแรงงานและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานมีเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2545 เพื่อเป็นตัวแทนของพนักงาน (ฝ่ายลูกจ้าง) ร่วมปรึกษาร่วมกับผู้บริหาร (ฝ่ายนายจ้าง) ในการจัดสวัสดิการภายในสถานประกอบกิจการให้แก่ลูกจ้าง โดยคณะกรรมการสวัสดิการชุดนี้ประกอบด้วยผู้แทนพนักงานจากแต่ละฝ่ายและแผนก จำนวน 7 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 5 ปี และมีหน้าที่และบทบาทสำคัญ ดังนี้

- 1) ร่วมเจรจาหารือกับนายจ้าง เพื่อจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง
- 2) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสวัสดิการ ซึ่งครอบคลุมสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีต่อนายจ้าง
- 3) ติดตามและดูแลการจัดสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง
- 4) เสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับลูกจ้างต่อนายจ้าง
- 5) ส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมภายในองค์กร โดยร่วมมือกับฝ่ายต่าง ๆ ในการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก สนับสนุนการฝึกอบรม และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เท่าเทียมและเป็นธรรม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสวัสดิการที่ช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการตามกฎหมายกำหนด ได้แก่ น้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำที่ถูกสุขลักษณะ ยาและชุดปฐมพยาบาล ห้องพยาบาล ประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นอกจากนี้ ยังมีสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากกฎหมายกำหนด เพื่อสร้างแรงจูงใจและความมั่นคงให้แก่พนักงาน ได้แก่ โบนัสประจำปี เบี้ยขยัน ค่ากะ ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ ตรวจสุขภาพประจำปี ชุดยูนิฟอร์ม ทุนการศึกษาบุตร และเงินช่วยเหลือพนักงานในวาระต่าง ๆ เป็นต้น