

ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจ เพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ และความมั่นคงของพนักงาน โดยมุ่งมั่นจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน รวมถึงมาตรฐานการดำเนินธุรกิจที่ดี เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการทบทวนและพัฒนาสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ความต้องการของพนักงาน และแนวปฏิบัติที่เหมาะสม อันนำไปสู่การสร้างความผูกพันต่อองค์กรและการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน เช่น

- 1) การปรับเงินเดือนประจำปี
- 2) โบนัสประจำปี
- 3) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 4) ค่ารักษาพยาบาลพนักงาน และครอบครัวพนักงาน
- 5) ค่ารักษาทันตกรรม
- 6) ตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- 7) ประกันกลุ่มอุบัติเหตุ (บางตำแหน่งงาน)
- 8) เครื่องแบบพนักงาน
- 9) ค่าเล่าเรียนบุตร
- 10) จัดเก็บเซลล์ต้นกำเนิด (ราคาพิเศษ)
- 11) ค่าแวนสายตา
- 12) วันเกิดพนักงาน
- 13) การฝึกอบรมภายใน-ภายนอกองค์กร
- 14) กิจกรรมพัฒนาองค์กร/งานเลี้ยงปีใหม่

ค่าตอบแทนรวมที่จ่ายให้กับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) ซึ่งค่าตอบแทนอยู่ในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าคอมมิชชั่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบประกันสังคม และค่าตอบแทนอื่นๆ จำนวนรวมทั้งสิ้น 184.8 ล้านบาท

รายละเอียด	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	144,069,558	179,461,673	184,824,709