

## ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงานที่ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติที่ครอบคลุมผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ โดยยึดหลักความเสมอภาค การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพอย่างเหมาะสม เพื่อให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเอง มีรายได้ที่มั่นคง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 มีการกำหนดให้รับคนพิการเข้าทำงานตามอัตราส่วนระหว่างคนปกติกับคนพิการทุก ๆ 1 ต่อ 100 คน

แม้ว่าปัจจุบันบริษัทฯ จะยังไม่มี การจ้างงานคนพิการโดยตรงตามมาตรา 33 แต่บริษัทฯ ได้ดำเนินการนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการครบถ้วนตามจำนวนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ การสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการให้สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างยั่งยืน