



นโยบาย : การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

เลขที่เอกสาร : MG-E-016

วันที่มีผลบังคับใช้ : 11 สิงหาคม 2565

นโยบายบริษัท
เรื่อง การพัฒนากรรมการ และผู้บริหาร

1. บทนำ

บริษัท เมดิช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการพัฒนากรรมการ และผู้บริหาร เพราะเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งและมีผลต่อความสำเร็จขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนากรรมการ และผู้บริหาร ไว้ดังนี้

2. นโยบายการพัฒนากรรมการ และผู้บริหาร

บริษัท มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งรวมถึงกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

- 2.1 กรรมการเข้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD) ได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หรือ Director Certification Program (DCP)
- 2.2 ประธานเจ้าหน้าที่สายบัญชีและการเงิน (CFO) เข้าอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมทางบัญชีและการเงิน (Orientation) ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง (ครั้งแรก) และ อบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ต่อปีปฏิทิน นอกจากนี้ สมุห์บัญชีเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปีปฏิทิน
- 2.3 เลขานุการบริษัทเข้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD) ได้แก่ หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) หรือ หลักสูตรของชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. ได้แก่ หลักสูตร Fundamentals for Corporate Secretaries หรือ Advances for Corporate Secretaries